

**ΤΟΜΕΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΕΒ**

Μιχάλης Μητσόπουλος, Διευθυντής Τομέα
E: mmitsopoulos@sev.org.gr
T: +30 211 500 6157
Αθηνά Βουνάτσου, Senior Advisor
E: avounatsou@sev.org.gr
T: +30 211 500 6109
Αυγή Οικονομίδου, Senior Advisor
E: aoikonomidou@sev.org.gr
T: +30 211 500 6130
Γιάννης Λαϊνάς, Senior Advisor
E: ilainas@sev.org.gr
T: +30 211 500 6114
Νινέττα Μανούση, Advisor
E: nmanousi@sev.org.gr
T: +30 211 500 6168
Σωτηρία Καλαντζή, Advisor
E: skalantzi@sev.org.gr
T: +30 211 500 6113

ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ ΒΕΚΡΗΣ

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
E: info@potamitisvekris.com
T: +210 33 80 095, +30 210 33 80 000
Ομήρου 11, 10672, Αθήνα

Οι παρεμβάσεις του μήνα



**«Η συμβολή της Κανονιστικής Συμμόρφωσης
στις εταιρείες»
Ευάγγελος Τσεκρέκος**

Πρόεδρος
Σύνδεσμος Επαγγελματιών Κανονιστικής
Συμμόρφωσης Ελλάδος (ΣΕΚΑΣΕ)

σελ. [2](#)



**«Ο νέος αναπτυξιακός νόμος αναμένεται να
βελτιώσει σημαντικά το επιχειρηματικό
περιβάλλον»
Γιάννης Χάμπας**

Associate Advisor,
Τομέας Βιομηχανίας, Ανάπτυξης, Δικτύων και
Περιφερειακής Πολιτικής, ΣΕΒ

σελ. [7](#)



**«Ομαδικά Ασφάλιστρα Συνταξιοδοτικών
Συμβολαίων – Απόφαση ΣΤΕ»**

Μαργαρίτα Αντωνάκη

Γενική Διευθύντρια
Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος

σελ. [12](#)

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 01. Επιχειρηματικό Περιβάλλον σελ. [2](#)
- 02. Φορολογική νομοθεσία σελ. [7](#)
- 03. Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία σελ. [12](#)
- 04. Τα νέα από την ΕΕ σελ. [15](#)
- 05. Προσεχώς σελ. [15](#)

Το Μηνιαίο Δελτίο «Ρυθμιστικό Περιβάλλον & Επιχειρήσεις» συντάσσεται με την ευθύνη του **Τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος & Ρυθμιστικών Πολιτικών του ΣΕΒ** και την επιστημονική υποστήριξη της **Δικηγορικής Εταιρείας «ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ ΒΕΚΡΗΣ»**. Αποτελεί μια ακόμη υπηρεσία του ΣΕΒ στα μέλη του και περιλαμβάνει τρέχουσες νομοθετικές και ρυθμιστικές εξελίξεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ΕΕ, διαβουλευσεις, αποφάσεις ανεξάρτητων αρχών και φορέων καθώς και σημαντική νομολογία στα εργασιακά φορολογικά και ευρύτερα ζητήματα του επιχειρηματικού περιβάλλοντος για την περίοδο αναφοράς από την 15η ημέρα του παρελθόντος μήνα έως και την 15η ημέρα του τρέχοντος μήνα. Για οποιαδήποτε πληροφορία και διευκρίνιση μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη συντακτική Ομάδα.

Τα άρθρα που φιλοξενούνται στο παρόν δελτίο αποτελούν προϊόν προσωπικής επεξεργασίας των συντακτών τους και ο ΣΕΒ δεν φέρει καμία ευθύνη για την ακρίβεια ή την πληρότητα των πληροφοριών ή απόψεων που περιλαμβάνουν.

Τα σημαντικά του μήνα

Αναπτυξιακός Νόμος

Ψηφίστηκε ο Αναπτυξιακός Νόμος 4887/2021 ο οποίος μεταξύ άλλων περιλαμβάνει διατάξεις, σχετικά με τις επιλέξιμες δαπάνες, τις προϋποθέσεις υπαγωγής επενδυτικών σχεδίων στα καθεστώτα χορήγησης ενισχύσεων, το θεσμικό πλαίσιο σύστασης καθεστώτων για την χορήγηση κρατικών ενισχύσεων.

Περισσότερα στη σελ. [4](#)

Φορολογική μεταχείριση απώλειας κεφαλαίου

Σε περίπτωση που προκύπτει ζημία λόγω της απομείωσης του κεφαλαίου της επένδυσης ερμηνεύτηκε η διαφορετική φορολογική μεταχείριση που έχουν τα νομικά πρόσωπα σε σχέση με τα φυσικά πρόσωπα που υφίστανται απώλειες, λόγω της εφαρμογής αρνητικών επιτοκίων στην αγορά.

Περισσότερα στη σελ. [9](#)

Ομαδικά Ασφάλιστρα Συνταξιοδοτικών Συμβολαίων

Με απόφαση του ΣΤΕ κρίθηκε ότι εφάπαξ ή περιοδικώς καταβαλλόμενες παροχές στο πλαίσιο ομαδικής συνταξιοδοτικής ασφάλισης του προσωπικού επιχειρήσεων, κατά το μέρος που αντιστοιχούσαν σε εισφορές του εργοδότη και κυρίως σε εισφορές του ίδιου του εργαζόμενου δεν αποτελούσαν φορολογητέο εισόδημα υπό τον πρώην ΚΦΕ (ν. 2238/1994) και φορολογούνταν μόνο κατά το μέρος που αντιστοιχούσαν σε υπεραπόδοση των σχετικών σχηματισθέντων μαθηματικών αποθεμάτων.

Περισσότερα στη σελ. [10](#)



01. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Ευάγγελος Τσεκρέκος

Πρόεδρος
Σύνδεσμος Επαγγελματιών Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ελλάδος (ΣΕΚΑΣΕ)
[Linkedin](#)

«Η συμβολή της Κανονιστικής Συμμόρφωσης στις εταιρείες»

Ο Νόμος 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση εισήγαγε σε εταιρείες με κινητές αξίες σε ρυθμιζόμενες αγορές στην Ελλάδα, την έννοια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), που έως τότε ήταν γνωστή κυρίως στο χρηματοπιστωτικό σύστημα, ως σύνολο μηχανισμών και διαδικασιών που συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της εταιρείας και μέρος της συνολικής εταιρικής διακυβέρνησης. **Το ΣΕΕ απαρτίζεται από τρεις βασικές λειτουργίες και αντίστοιχες οργανωτικές δομές: την Κανονιστική Συμμόρφωση, τη Διαχείριση Κινδύνων και τον Εσωτερικό Έλεγχο.** Από αυτές, οι δύο πρώτες είναι οι λιγότερο γνωστές συγκριτικά με τον εσωτερικό έλεγχο, με την έννοια ότι η ύπαρξή τους ήταν απαιτητή από το σχετικό ρυθμιστικό πλαίσιο μόνο σε συγκεκριμένους χώρους μέχρι πρότινος. Ωστόσο, τα τελευταία χρόνια, **πριν την έλευση του Ν. 4706/2020, παρατηρήθηκε ότι αρκετοί οργανισμοί είχαν ήδη προχωρήσει στη σύσταση Μονάδων Κανονιστικής Συμμόρφωσης, είτε ως αποτέλεσμα διάγνωσης εσωτερικών αναγκών και κινδύνων (συγκρούσεις συμφερόντων και θέματα δεοντολογίας, προώθηση της φήμης και ακεραιότητας του οργανισμού έναντι πελατών και συνεργατών), είτε ως αποτέλεσμα διάγνωσης εξωγενών κινδύνων από την επιχειρηματική τους δραστηριότητα (τη γεωγραφική επέκταση, τους αντισυμβαλλόμενους, τις νέες τεχνολογίες κ.ά.).** Η Κανονιστική Συμμόρφωση, ως μετάφραση του αγγλικού όρου “Compliance”, ενδεχομένως δεν αποδίδει στο ακέραιο την αποστολή και τους στόχους της ομώνυμης Μονάδας. Τούτο διότι, σκοπός της δεν είναι μόνο η παρακολούθηση και μέριμνα για την εφαρμογή του εκάστοτε θεσμικού/κανονιστικού πλαισίου, αλλά και η θέσπιση και εφαρμογή κανόνων δεοντολογίας και επιχειρηματικής ηθικής, ώστε, τόσο το εσωτερικό περιβάλλον του οργανισμού, όσο και οι συναλλαγές του με τρίτους, πελάτες, συνεργάτες, προμηθευτές, να γίνονται με όρους διαφάνειας και ακεραιότητας, προς όφελος όλων των εμπλεκόμενων μερών (οργανισμού, εργαζομένων, πελατών, συνεργατών, κοινωνίας κ.λπ.).

Η Κανονιστική Συμμόρφωση διαφοροποιείται από τη Νομική Υπηρεσία, καθώς η τελευταία μεριμνά, κυρίως, για την ερμηνεία του νόμου, την παροχή νομικής συμβουλής και τη συμβατική αποτύπωση του νομοθετικού πλαισίου, ενώ η **Κανονιστική Συμμόρφωση χρησιμοποιεί μεθόδους και εργαλεία για την αξιολόγηση του κινδύνου (μη) συμμόρφωσης, την εφαρμογή του νομοθετικού/κανονιστικού πλαισίου (πολιτικές, διαδικασίες, ελέγχους, εκπαίδευση κ.ά.) και την ενημέρωση της Διοίκησης.** Επιπλέον, η Κανονιστική Συμμόρφωση διαφοροποιείται από τη Διαχείριση Κινδύνων. Η τελευταία αξιολογεί πάσης φύσης κίνδυνο και όχι μόνο τον κανονιστικό, ενώ, συνήθως, δεν έχει συμβουλευτικό ρόλο σχετικά με την εφαρμογή των νομικών/κανονιστικών και δεοντολογικών κανόνων. **Ο Εσωτερικός Έλεγχος, ως τρίτη γραμμή άμυνας, έχει ελεγκτικό ρόλο,** με κύριο στόχο τη διασφάλιση έναντι της Διοίκησης, της επάρκειας του πλαισίου των μηχανισμών (πολιτικών, διαδικασιών, προγράμματος ελέγχων, προγράμματος εκπαίδευσης) που έχουν τεθεί στην πρώτη (επιχειρηματικό, εμπορικό κομμάτι) και τη δεύτερη γραμμή άμυνας (Κανονιστική Συμμόρφωση και Διαχείριση Κινδύνων). Ο **“Compliance Officer” θα πρέπει να διαθέτει ποικίλες ικανότητες, όπως κατανόηση των νομοθετημάτων, αντίληψη και αξιολόγηση του κινδύνου, γνώση των δραστηριοτήτων του οργανισμού, καθώς και επικοινωνιακές και συμβουλευτικές δεξιότητες.** Παράλληλα, θα πρέπει να διαθέτει κύρος, προσωπικότητα και ειδικό βάρος, ώστε να αντιμετωπίζει ψύχραιμα τις δύσκολες καταστάσεις στις οποίες, εκ του ρόλου του, μπορεί να εμπλακεί (π.χ. κατά την αξιολόγηση συγκρούσεων συμφερόντων) και να ενημερώνει τη Διοίκηση παρουσιάζοντας τις σωστές διαστάσεις των κανονιστικών κινδύνων και των μέτρων περιορισμού τους. Εν κατακλείδι, η **Κανονιστική Συμμόρφωση,** πλέον της προφανούς συμβολής της στη μείωση του κανονιστικού κινδύνου (πρόστιμα, νομικές διενέξεις, δυσφήμιση κ.λπ.), **ενισχύει το πλαίσιο ασφάλειας και αποτελεσματικής εταιρικής λειτουργίας, συμβάλλει στη δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης και αξιοπιστίας, τόσο εσωτερικά όσο και έναντι τρίτων (εποπτικών αρχών, πελατών, συνεργατών) και συνεπώς, προσδίδει, συνολικά, αξία στον οργανισμό. Υπό αυτήν την έννοια λειτουργεί, τελικά, ως ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.**

Δείτε [εδώ](#) την ομιλία του κ.Τσεκρέκου στο διαδικτυακό εργαστήριο που διοργάνωσαν ΣΕΒ και ΣΕΚΑΣΕ με τίτλο «Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου: κλειδί για την εταιρική διακυβέρνηση - Μέρος Α' – Η Κανονιστική Συμμόρφωση»



Ανοιχτές και Ολοκληρωμένες Διαβουλεύσεις

Σύσταση Εταιρειών

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων επί του σχεδίου νόμου με τίτλο «Σύσταση εταιρειών μέσω των Υπηρεσιών Μιας Στάσης (Υ.Μ.Σ.) και τήρηση του Γενικού Εμπορικού Μητρώου (Γ.Ε.ΜΗ.) – Ενσωμάτωση Κεφαλαίου ΙΙΙ της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/1132, όπως τροποποιήθηκε με την Οδηγία 2019/1151 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019, όσον αφορά τη χρήση ψηφιακών εργαλείων και διαδικασιών στον τομέα του εταιρικού δικαίου (L 186)». Το προτεινόμενο νομοσχέδιο μεταξύ άλλων περιλαμβάνει τη **μεταφορά σε ένα κοινό σχέδιο νόμου των διατάξεων που αφορούν στη λειτουργία του Γενικού Εμπορικού Μητρώου**, με στόχο τη συγκέντρωση όλων των διατάξεων που αφορούν στη λειτουργία των επιχειρήσεων σε ένα κοινό νομοθέτημα και τη δημιουργία ενός κώδικα που θα συντελέσει στην δημιουργία ενός φιλικότερου πλαισίου λειτουργίας των επιχειρήσεων. Ο ΣΕΒ συμμετείχε με την υποβολή προτάσεων στην κατεύθυνση βελτίωσης της διακυβέρνησης του Γ.Ε.ΜΗ. και επέκτασης των εταιρικών πράξεων και πεδίων δεδομένων που αυτό υποστηρίζει.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Κλιματικός νόμος

Ολοκληρώθηκε στις 28 Ιανουαρίου 2022 η δημόσια διαβούλευση επί του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας με τίτλο: «Εθνικός Κλιματικός Νόμος – Μετάβαση στην κλιματική ουδετερότητα και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή». Στις προτεινόμενες διατάξεις, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνεται στόχος για **κλιματική ουδετερότητα έως το 2050 με ενδιάμεσους στόχους μείωσης των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (ΑτΘ) κατά 55% έως το 2030 και 80% έως το 2040, θέσπιση τομεακών προϋπολογισμών άνθρακα για 7 τομείς και ειδικότερα μέτρα που αφορούν κυρίως στις μεταφορές, τα κτίρια και επιχειρήσεις συγκεκριμένων κατηγοριών, ενώ προστίθενται νέες υποχρεώσεις στις Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) για συγκεκριμένες κατηγορίες έργων**. Ο ΣΕΒ συμμετείχε με την υποβολή προτάσεων στην κατεύθυνση της στάθμισης της περιβαλλοντικής φιλοδοξίας, με την προάσπιση της ανταγωνιστικότητας και τη δίκαιη κοινωνικά μετάβαση.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Τηλεπικοινωνίες

Η ΕΕΤΤ θέτει σε δημόσια διαβούλευση:

α) έως τις **28.02.2022** τον **Κανονισμό περί καθορισμού αρχών κοστολόγησης της Καθολικής Υπηρεσίας**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ενέργεια

Η ΡΑΕ θέτει σε δημόσια διαβούλευση:

α) έως την **04.03.2022** το **Δεκαετές Πρόγραμμα Ανάπτυξης (ΔΠΑ) του Εθνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΜΗΕ)** για τα έτη 2022-2031.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

α) έως την **08.03.2022** τα **περιθώρια ισχύος στα Μη Συνδεδεμένα Νησιωτικά Συστήματα**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Αναπτυξιακός Νόμος

Ψηφίστηκε ο Αναπτυξιακός Νόμος 4887/2021 – Ελλάδα Ισχυρή Ανάπτυξη. Περιλαμβάνει διατάξεις, μεταξύ άλλων, σχετικά με τις **επιλέξιμες δαπάνες, τις προϋποθέσεις υπαγωγής επενδυτικών σχεδίων στα καθεστώτα χορήγησης ενισχύσεων, το θεσμικό πλαίσιο σύστασης καθεστώτων για την χορήγηση κρατικών ενισχύσεων, τον ψηφιακό και τεχνολογικό μετασχηματισμό επιχειρήσεων, την περιβαλλοντική αναβάθμιση επιχειρήσεων και το νέο επιχειρείν.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Δημόσιες Συμβάσεις

α) Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με την **ηλεκτρονική τιμολόγηση** στο πλαίσιο δημοσίων συμβάσεων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) Καθορίστηκε ο τρόπος παρακολούθησης και επίβλεψης δημοσίων έργων κάτω των ορίων από ιδιώτες Ελεγκτές Μηχανικούς.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) Καθορίστηκε ο τρόπος παρακολούθησης και επίβλεψης μελετών κάτω των ορίων από ιδιώτες Ελεγκτές Μηχανικούς.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Clawback

Καθορίστηκε η **μέθοδος υπολογισμού και εφαρμογής του μηχανισμού αυτόματης επιστροφής (clawback) για την νοσοκομειακή φαρμακευτική δαπάνη και την δαπάνη των φαρμακείων του ΕΟΠΥΥ για το έτος 2021.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Επαγγελματικοί Φορείς

α) Καθορίστηκαν οι **λεπτομέρειες της διαδικασίας του μηχανισμού Έγκαιρης Προειδοποίησης στο πλαίσιο λειτουργίας των Επαγγελματικών Φορέων**, ήτοι των Επαγγελματικών Επιμελητηρίων, των Επαγγελματικών Συλλόγων και των Ινστιτούτων Θεσμικών Φορέων («Φορείς Υποστήριξης Οφειλετών»).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) Καθορίστηκαν οι **διαδικασίες, το περιεχόμενο της αίτησης, οι προϋποθέσεις και οι τεχνικές λεπτομέρειες που αποτελούν τις λειτουργικές προδιαγραφές της ηλεκτρονικής πλατφόρμας έγκαιρης προειδοποίησης οφειλετών** της διαδικασίας του μηχανισμού έγκαιρης προειδοποίησης του ν. 4738/2020.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Αλλοδαπές Εμποροβιομηχανικές Εταιρείες

Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με την εξειδίκευση του είδους, καθώς και του τρόπου και της διαδικασίας επιβολής κυρώσεων στις εταιρείες του άρθρου 1 του α.ν. 89/1967 «**Περί εγκαταστάσεως εν Ελλάδι αλλοδαπών εμποροβιομηχανικών εταιρειών**», σε περίπτωση παράβασης των όρων της εγκριτικής απόφασης υπαγωγής στις διατάξεις του νόμου.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Τυχρά Παίγνια

Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με την «**Θέσπιση Κανονισμού Παγνίων περι Διεξαγωγής Τυχρών Παγνίων μέσω Παγνιομηχανημάτων τύπου Video Lottery Terminal (VLT)**».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Προϊόντα Καπνού

Καθορίστηκαν οι **αρμόδιες αρχές για την διαχείριση, ενημέρωση και παρακολούθηση του Ενιαίου Κεντρικού Μητρώου Εφοδιαστικής Αλυσίδας καπνού και βιομηχανοποιημένων καπνών.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Διαχείριση Υδάτων

Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με την **συγχρηματοδότηση του Προγράμματος με τίτλο «Διαχείριση Υδάτων».**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Καύσιμα

Καθορίστηκαν οι **όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία ηλεκτρονικής απογραφής των δεξαμενών υγρών καυσίμων και υγραερίου**, καθώς και τα λοιπά στοιχεία που αφορούν τα πρατήρια παροχής καυσίμων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Πολεοδομία

Θεσπίστηκαν οι **τεχνικές προδιαγραφές μελετών Ειδικών Πολεοδομικών Σχεδίων.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ηλεκτρική Ενέργεια

α) Αποφασίστηκε η **χορήγηση επιδότησης της κατανάλωσης φυσικού αερίου.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) Καθορίστηκαν λεπτομέρειες σχετικά με την χορήγηση επιδότησης από το Ταμείο Ενεργειακής Μετάβασης της τιμολογητέας κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας οικιακών και μη καταναλωτών και καταναλωτών ειδικών τιμολογίων, των οποίων οι παροχές συνδέονται στην χαμηλή τάση.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Πνευματικά Δικαιώματα

Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με τις **κυρώσεις για προσβολές δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας και συγγενικών δικαιωμάτων στο διαδίκτυο.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Αποφάσεις Ανεξάρτητων Αρχών & Οργάνων

Ενέργεια

Με απόφαση της ΡΑΕ:

α) τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με την **μεθοδολογία εφαρμογής κανόνων αποδοχής Εντολών Αγοράς/Πώλησης με αλληλένδετη τιμή στην Αγορά Επόμενης Ημέρας και στην Ενδοημερήσια Αγορά.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) εγκρίθηκε ο **Κανονισμός Βάθρου Εμπορίας Φυσικού Αερίου Χρηματιστηρίου Ενέργειας.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

γ) εγκρίθηκε η λειτουργία Αγορών Φυσικού Αερίου από την ανώνυμη εταιρεία «Ελληνικό Χρηματιστήριο Ενέργειας Α.Ε.».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

δ) εγκρίθηκε η απόφαση σχετικά με τις Διαδικασίες διαχείρισης κινδύνου στο Σύστημα Εκκαθάρισης των Συναλλαγών του Βάθρου Εμπορίας Φυσικού Αερίου του Χρηματιστηρίου Ενέργειας

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ε) εγκρίθηκε ο Κανονισμός Εκκαθάρισης Συναλλαγών Βάθρου Εμπορίας Φυσικού Αερίου του Χρηματιστηρίου Ενέργειας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

στ) θεσπίστηκαν ειδικές ρυθμίσεις για την εφαρμογή της Δράσης Δ1: «**Ρύθμιση για την έκτακτη προσφερόμενη από τον Διαχειριστή δυναμικότητα και κατανομή στα Σημεία Εσόδου**» στο πλαίσιο υλοποίησης του Σχεδίου Προληπτικής Δράσης 2021.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ζ) καθορίστηκαν οι **ρυθμιστικές παράμετροι υπολογισμού Χρέωσης Μη Συμμόρφωσης** για μη νόμιμη υποβολή Εντολών Πώλησης σχετικά με την Διαθέσιμη Ισχύ για το έτος 2022.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

η) εγκρίθηκαν οι **προδιαγραφές στο Βάθρο Εμπορίας Φυσικού Αερίου του Ελληνικού Χρηματιστηρίου Ενέργειας.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Τηλεπικοινωνίες

Με απόφαση της ΕΕΤΤ:

α) επικαιροποιήθηκε το σύνολο των εγγράφων πληροφοριών και δεδομένων που κατέχει η Ε.Ε.Τ.Τ. κατ' εφαρμογή των νομοθετικών ρυθμίσεων του ν. 4727/2020 περί ανοικτών δεδομένων και περαιτέρω χρήσης πληροφοριών του δημόσιου τομέα.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



02. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Γιάννης Χάμπας

Associate Advisor,
Τομέας Βιομηχανίας, Ανάπτυξης, Δικτύων και Περιφερειακής Πολιτικής
ΣΕΒ

[Linkedin](#)

«Ν. 4887/2022 – Ο νέος αναπτυξιακός νόμος αναμένεται να βελτιώσει σημαντικά το επιχειρηματικό περιβάλλον»

Ο αναπτυξιακός νόμος αποτελεί διαχρονικά το βασικό αναπτυξιακό εργαλείο της χώρας. Από τον ν.3299/04 μέχρι τον ν.3908/11 και τον ν.4399/16, είτε ονομάζεται επενδυτικός νόμος, είτε αναπτυξιακός νόμος, είναι η κατ' εξοχήν επιλογή των επιχειρήσεων όλων των μεγεθών για την ενίσχυση των επενδυτικών τους έργων. **Από τις 4 Φεβρουαρίου, ημέρα δημοσίευσης του ν.4887/2022 «Αναπτυξιακός Νόμος - Ελλάδα Ισχυρή Ανάπτυξη», η χώρα μας διαθέτει ένα νέο, σύγχρονο αναπτυξιακό μέσο που φέρει σημαντικές βελτιώσεις, καλύπτοντας με ιδιαίτερα ικανοποιητικό τρόπο τα διαχρονικά αιτήματα των επιχειρήσεων.**

Η βασική διαφοροποίηση του νέου αναπτυξιακού νόμου είναι στη δομή του. Μέσω των δεκατριών καθεστώτων που προβλέπει, ενισχύονται, παραδοσιακά, επενδυτικά έργα που εντάσσονται στις κατηγορίες αγροδιατροφής, μεταποίησης, εφοδιαστικής αλυσίδας, τουρισμού, νέας επιχειρηματικότητας καθώς και μεγάλων επενδύσεων. Για πρώτη φορά, εισάγονται καθεστώτα που ενισχύουν, στοχευμένα, επενδυτικά σχέδια ψηφιακού μετασχηματισμού, πράσινης μετάβασης, επιχειρηματικής εξωστρέφειας και συμμετοχής σε ευρωπαϊκές αλυσίδες αξίας. Επιπρόσθετα, ξεχωριστή σημασία έχει δοθεί σε επενδυτικά σχέδια που υλοποιούνται σε περιοχές με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά, όπως αυτές των περιοχών των Εδαφικών Σχεδίων Δίκαιης Μετάβασης καθώς και των περιφερειακών ενοτήτων Έβρου, Ροδόπης και Ξάνθης.

Διαφοροποιήσεις παρατηρούνται και στα είδη των ενισχύσεων που προβλέπονται. Για επενδυτικά έργα μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, προβλέπεται η επιλογή ανάμεσα σε επιχορήγηση, φορολογική απαλλαγή, επιδότηση χρηματοδοτικής μίσθωσης και επιδότηση του κόστους δημιουργούμενης απασχόλησης. Η χρήση του κινήτρου της επιχορήγησης καταργείται ουσιαστικά για επενδύσεις μεσαίων και μεγάλων επιχειρήσεων, ωθώντας τις σε περισσότερο ανταποδοτικές επενδύσεις ώστε να εκμεταλλευτούν το κίνητρο της φορολογικής απαλλαγής. Στοχεύοντας στην γρηγορότερη ένταξη και έναρξη των επενδυτικών έργων, διευρύνεται σε περισσότερα καθεστώτα η εφαρμογή της άμεσης αξιολόγησης, αποφεύγοντας έτσι τις καθυστερήσεις που προκύπτουν από τη συγκριτική. Θεσπίζονται συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα στην αξιολόγηση και στην πιστοποίηση ολοκλήρωσης των επενδυτικών σχεδίων, αποσκοπώντας στην ανάκτηση της εμπιστοσύνης των επιχειρήσεων. Πλέον, η αξιολόγηση των επενδυτικών σχεδίων θα πραγματοποιείται από τη Γενική Διεύθυνση Ιδιωτικών Επενδύσεων για έργα άνω του 1 εκ €, και θα ολοκληρώνεται είτε εντός 30 ημερών, στις περιπτώσεις που εφαρμόζεται άμεση αξιολόγηση, είτε εντός 45 ημερών από τη λήξη υποβολών του καθεστώτος, στις περιπτώσεις που εφαρμόζεται συγκριτική αξιολόγηση. Για να αντιμετωπιστεί το φαινόμενο των λιμναζόντων επενδύσεων που αναμένουν τον έλεγχο ολοκλήρωσης, ανατίθεται ο έλεγχος, κατ' επιλογή της επιχείρησης, σε ορκωτό ελεγκτή - λογιστή ή ελεγκτική εταιρεία, ενώ η απόφαση ολοκλήρωσης και έναρξης της παραγωγικής λειτουργίας της επένδυσης θα εκδίδεται εντός 40 ημερών από την υποβολή της έκθεσης τελικού ελέγχου. Η υπηρεσία θα διενεργεί δειγματοληπτικούς ελέγχους για την διαπίστωση της ορθότητας των εκθέσεων ελέγχου ολοκλήρωσης.

Συνδράμοντας στην προσπάθεια των επιχειρήσεων να προγραμματίσουν αποδοτικότερα τις επενδύσεις τους, οι προκηρύξεις καθεστώτων θα γίνονται σε τακτά χρονικά διαστήματα μες στο έτος, με διάρκεια ισχύος κάθε προκήρυξης τους τρεις (3) μήνες, χωρίς δυνατότητα παράτασης, για τα καθεστώτα συγκριτικής αξιολόγησης.



Αντίστοιχα, για τα καθεστώτα άμεσης αξιολόγησης, η προκηρύξεις των καθεστώτων θα είναι σε ετήσια βάση. Παράλληλα, θεσπίζονται περισσότεροι ενδιάμεσοι έλεγχοι, με αντίστοιχες πληρωμές στο 25% - 50% - 65% - 100% της υλοποίησης της επένδυσης, βελτιώνοντας τις χρηματοροές των επιχειρήσεων στη χρηματοδότηση των επενδυτικών τους έργων.

Επιπλέον, ο νέος αναπτυξιακός νόμος αναμένεται να συμβάλει με έμπρακτο τρόπο στην αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και υποδομών των Οργανωμένων Υποδοχέων Μεταποιητικών και Επιχειρηματικών Δραστηριοτήτων (ΟΥΜΕΔ), καθώς υιοθετείται ρύθμιση για την επιχορήγηση της ανάπτυξης και διαχείρισής τους. Την ψήφιση του νέου αναπτυξιακού νόμου, ήρθε να συμπληρώσει η έγκριση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, του νέου χάρτη περιφερειακών ενισχύσεων για την περίοδο 2022-2027. Ο νέος χάρτης προβλέπει αυξημένα ποσοστά ενίσχυσης σχεδόν για το σύνολο της επικράτειας, με την ενίσχυση να φτάνει στο 70% για επενδυτικά έργα μικρών επιχειρήσεων. Μοναδική εξαίρεση στα αυξημένα ποσοστά ενίσχυσης αποτελούν οι περιοχές που ανήκουν στον Βόρειο, στον Νότιο και στον Ανατολικό τομέα Αθηνών, που επειδή εντάσσονται στις πιο ανεπτυγμένες περιοχές της ΕΕ δεν ενισχύονται.

Σαν παρατήρηση, παραμένει η επιβολή του εθνικού ορίου των 10εκ. € ανά μεμονωμένη επένδυση, αντί της εφαρμογής του των μέγιστων ορίων ενίσχυσης που επιτρέπονται από την ΕΕ ώστε να επιτευχθούν επενδύσεις όσο το δυνατόν μεγαλύτερης κλίμακας στο πλαίσιο της προσπάθειας για την αλλαγή του αναπτυξιακού προτύπου της χώρας.



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Φορολογική μεταχείριση της απώλειας κεφαλαίου (ζημίας), λόγω αρνητικής απόδοσης επενδύσεων(αρνητικό επιτόκιο)

Σε περίπτωση που προκύπτει ζημία λόγω της απομείωσης του κεφαλαίου της επένδυσης ερμηνεύτηκε η διαφορετική φορολογική μεταχείριση που έχουν τα νομικά πρόσωπα σε σχέση με τα φυσικά πρόσωπα που υφίστανται απώλειες, λόγω της εφαρμογής αρνητικών επιτοκίων στην αγορά. Ειδικότερα δεδομένου ότι όλα τα έσοδα που αποκτούν τα νομικά πρόσωπα και νομικές οντότητες, θεωρούνται έσοδα από επιχειρηματική δραστηριότητα, η ζημία (απώλεια κεφαλαίου) ενός νομικού προσώπου ή νομικής οντότητας που προκύπτει λόγω της αρνητικής απόδοσης επενδύσεων (αρνητικό επιτόκιο), εκπίπτει από τα ακαθάριστα έσοδα τους, υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 22 του ΚΦΕ, καθόσον αποτελεί ζημία οριστική και εκκαθαρισμένη. Αντίθετα, για τα φυσικά πρόσωπα, είτε ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα είτε όχι, το εισόδημα από τόκους εντάσσεται στην κατηγορία εισοδήματος από κεφάλαιο (κι όχι από επιχειρηματική δραστηριότητα) και φορολογείται αυτοτελώς σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 40 του ΚΦΕ. Με βάση τα ανωτέρω τα φυσικά πρόσωπα δεν αναγράφουν στη δήλωση φορολογίας εισοδήματος τυχόν αρνητικά εισοδήματα από τόκους.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Στατιστικά κατώφλια έτους 2022 για την υποβολή δήλωσης Intrastat

Τα στατιστικά κατώφλια πάνω από τα οποία οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να υποβάλουν τη σχετική δήλωση διαμορφώνονται στις 150.000 ευρώ για τις ενδοκοινοτικές αφίξεις και στις 90.000 ευρώ για τις ενδοκοινοτικές αποστολές.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Παρατάσεις

Παρατείνεται έως την **28^η Φεβρουαρίου 2022** η πρώτη δόση, με την οποία συντελείται η υπαγωγή του οφειλέτη στη ρύθμιση **βεβαιωμένων οφειλών/ δόσεων ρυθμίσεων**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Παρατάθηκε η προθεσμία καταβολής της δόσης Ιανουαρίου 2022 επί ρύθμισης τμηματικής καταβολής βεβαιωμένων οφειλών εργαζομένων σε επιχειρήσεις με ενεργό Κ.Α.Δ., των οποίων η σύμβαση εργασίας τελεί σε προσωρινή αναστολή κατά το μήνα Ιανουάριο. Η εν λόγω δόση Ιανουαρίου καταβάλλεται την τελευταία εργάσιμη μέρα του επόμενου μήνα της τελευταίας δόσης του προγράμματος της υφιστάμενης ρύθμισης τμηματικής καταβολής. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα την παράταση του ήδη υπάρχοντος προγράμματος κατά ένα μήνα. Τα στοιχεία των εργαζομένων των οποίων η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή λαμβάνονται από το πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ρύθμιση της διαδικασίας απόδοσης του επιστρεπτέου ποσού της ενίσχυσης που έλαβαν οι επιχειρήσεις, οι οποίες επλήγησαν από την εμφάνιση και διάδοση του COVID-19.

Τροποποιήθηκαν αντίστοιχα όλες οι Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις από την αρχή της πανδημίας, ώστε να προβλέπουν περίοδο χάριτος για τις δικαιούχους επιχειρήσεις έως την **31.5.2022**. Μετά το πέρας της, το επιστρεπτέο ποσό της ληφθείσας ενίσχυσης είναι πληρωτέο σε **60** ισόποσες άτοκες δόσεις.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#), [εδώ](#), [εδώ](#), [εδώ](#) και [εδώ](#).



Υπολογισμός φόρου μεταβίβασης ακινήτων, δωρεάς και γονικής παροχής

Προβλέφθηκε ότι, εφόσον οι δηλώσεις για μεταβίβαση αιτία αγοραπωλησίας, δωρεάς και γονικής παροχής έχουν υποβληθεί έως 31.12.2021, **η προθεσμία για τη σύνταξη των μεταβιβαστικών συμβολαίων παρατείνεται έως 31.3.2022**. Σε αυτή την περίπτωση θεωρείται ότι η μεταβίβαση έχει συντελεστεί κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Επικαιροποίηση των δημοσιοποιημένων καταστάσεων για ληξιπρόθεσμες οφειλές

Προβλέφθηκε ότι οι καταστάσεις ληξιπρόθεσμων οφειλών των ετών 2020,2021,2022 προς το Δημόσιο και τον e-ΕΦΚΑ, που έχουν δημοσιοποιηθεί, επικαιροποιούνται μέχρι την **30^η Ιουνίου 2022**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΣΤΕ 2542/2020 | Φορολογικές διαφορές- Πρακτικό διοικητικής επίλυσης της διαφοράς

Με τη με αριθμό 2542/2020 απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας έγινε δεκτό ότι το δικαστήριο ουσίας δεν έκρινε τελικώς, ως όφειλε, ότι **νοείται μερική διοικητική επίλυση της διαφοράς, υπό την έννοια ότι μόνο όσα αποτέλεσαν αντικείμενο της εξώδικης συμφωνίας περί λύσεως της διαφοράς, δεν δύνανται πλέον να αμφισβητηθούν**. Αντίθετα, εξακολουθούν να υπόκεινται σε αμφισβήτηση ζητήματα, ως προς τα οποία ο φορολογούμενος είχε διατυπώσει ρητή επιφύλαξη επί της πράξης διοικητικής επίλυσης της διαφοράς. Προχώρησε στην αναίρεση της προσβαλλόμενης απόφασης, καθώς δεν προέκυπταν από αυτή με σαφήνεια τα ζητήματα στα οποία αφορούσε η επιφύλαξη της αναιρεσείουσας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣΤΕ 2595/2021| Ασφάλισμα που καταβάλλεται εφάπαξ ή με τη μορφή περιοδικής παροχής στο πλαίσιο των ομαδικών ασφαλιστηρίων συνταξιοδοτικών συμβολαίων

Με τη με αριθμό 2595/2021 απόφασή του, το Συμβούλιο της Επικρατείας έκρινε σε τελευταίο βαθμό ότι ελλείπει σχετικής, ειδικής νομοθετικής πρόβλεψης, εφάπαξ ή περιοδικώς καταβαλλόμενες παροχές στο πλαίσιο ομαδικής συνταξιοδοτικής ασφάλισης του προσωπικού επιχειρήσεων, κατά το μέρος που αντιστοιχούσαν σε εισφορές του εργοδότη και κυρίως σε εισφορές του ίδιου του εργαζόμενου δεν αποτελούσαν φορολογητέο εισόδημα υπό τον πρώην ΚΦΕ (ν. 2238/1994) και φορολογούνταν μόνο κατά το μέρος που αντιστοιχούσαν σε υπεραπόδοση των σχετικώς σχηματισθέντων μαθηματικών αποθεμάτων. Κατά συνέπεια, τέτοιου είδους παροχές, το δικαίωμα είσπραξης των οποίων, ανεξάρτητα από τον χρόνο καταβολής τους, γεννήθηκε προ του ν. 4110/2013 (με τον οποίο θεσπίστηκε για πρώτη φορά καθεστώς αυτοτελούς φορολόγησης των εν λόγω παροχών) δεν υπάγονται σε φόρο εισοδήματος ως πρόσθετες μισθολογικές παροχές, αλλά φορολογούνται κατά το μέρος που αντιστοιχεί σε υπεραπόδοση των μαθηματικών αποθεμάτων. Αντίθετα, καταβλητές, μετά την έναρξη ισχύος του ν. 4110/2013 (και μετέπειτα του ν. 4172/2013) περιοδικές παροχές, φορολογούνται ως εισόδημα από μισθωτή εργασία με ειδικό καθεστώς φορολόγησης, ακόμη κι εάν το δικαίωμα είσπραξης είχε γεννηθεί σε χρόνο προγενέστερο του ν. 4110/2013.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα



ΣΤΕ 3021/2020| Μοναδικός συντελεστής καθαρού κέρδους

Με τη με αριθμό 3021/2020 απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας απορρίφθηκε ως **απαράδεκτη αίτηση αναίρεσης της ΑΑΔΕ σχετικά με το ζήτημα της εφαρμογής του μοναδικού συντελεστή καθαρού κέρδους ύψους 50% ή 100% κατά τον προσδιορισμό των ακαθάριστων εσόδων επιχείρησης, στο πλαίσιο εξωλογιστικού προσδιορισμού**. Με βάση την ισχύουσα διάταξη ο μοναδικός συντελεστής καθαρού κέρδους, που εφαρμόζεται κατά τον εξωλογιστικό προσδιορισμό των εσόδων μιας εταιρείας προσαυξάνεται κατά 50% όταν αυτή δεν προσκομίζει τα βιβλία και στοιχεία της στον έλεγχο και κατά 100% όταν ταυτοχρόνως διαπιστώνεται και η τέλεση εκ μέρους της της παράβασης της λήψης και έκδοσης εικονικών φορολογικών στοιχείων. Κατ' αυτόν τον τρόπο επικυρώθηκε και εξακολουθεί να ισχύει η απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών, με την οποία και στην περίπτωση της διαπίστωσης της τέλεσης της ως άνω παράβασης, ο μοναδικός συντελεστής καθαρού κέρδους προσαυξάνεται κατά 50%.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣΤΕ 394/2021| Τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών - Αοριστία της περιγραφής σ' αυτό των παρασχεθεισών υπηρεσιών

Με τη με αριθμό 394/2021 απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας κρίθηκε ότι η αοριστία επί εκδοθέντος τιμολογίου σχετικά με την αιτιολογία της δαπάνης καλύπτεται από αναφορά στο ίδιο τιμολόγιο της υπάρχουσας ή ταυτόχρονης έγγραφης σύμβασης. Ειδικότερα, **με βάση την ως άνω απόφαση, θεωρείται ως «σαφής αναφορά» της δαπάνης επί του εκδιδόμενου τιμολογίου η αναγραφή του είδους των υπηρεσιών, της αμοιβής και του αριθμού της σύμβασης με βάση την οποία η δαπάνη αυτή πραγματοποιήθηκε**. Εξίσου «σαφής» θεωρείται η περιγραφή μιας δαπάνης (λήψης υπηρεσιών) επί τιμολογίου, στο οποίο δεν αναφέρεται το είδος των υπηρεσιών που παρασχέθηκαν, γίνεται όμως παραπομπή στην οικεία σύμβαση και προσκομίζεται αντίγραφο της σύμβασης αυτής ενώπιον του αρμόδιου δικαστηρίου.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣΤΕ 257/2021| Επιστροφή Φ.Π.Α. επενδυτικών αγαθών

Με τη με αριθμό 257/2021 απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας έγινε δεκτό ότι **το δικαίωμα εκπώσεως Φ.Π.Α., άπαξ γεννηθεί- και εφόσον δεν συντρέχει περίπτωση απάτης ή καταστρατηγήσεως των σχετικών περί ΦΠΑ διατάξεων- εξακολουθεί να υφίσταται, ακόμη και αν δεν πραγματοποιήθηκαν εν τέλει φορολογητέες εκροές**. Ειδικότερα, το ΣΤΕ έκρινε ότι η άποψη σύμφωνα με την οποία το δικαίωμα της επιστροφής του πιστωτικού υπολοίπου ΦΠΑ, που αφορά δαπάνες των αναγκαίων για τη λειτουργία της επιχείρησης επενδυτικών αγαθών, εξαρτάται από την χρησιμοποίηση των εν λόγω αγαθών μέσα σε μια πενταετία από την πραγματοποίηση της δαπάνης και ότι, επομένως, σε περίπτωση που δεν ακολουθήσει πραγματική εκμετάλλευση της επιχείρησης και πραγματοποίηση φορολογικών εκροών δεν αναγνωρίζεται τέτοιο δικαίωμα, είναι εσφαλμένη και δεν αποτελεί νόμιμη προϋπόθεση σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις (άρ. 30 παρ. 1, 33 και 34 παρ. 1 περιπτ. δ' του Κώδικα Φ.Π.Α.).

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣΤΕ 1366/2021| Προϋποθέσεις καταχώρισης στο φορολογικό μητρώο μη δημοσιευθείσας παραίτησης νόμιμου εκπροσώπου ανώνυμης εταιρείας

Με τη με αριθμό 1366/2021 απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας κρίθηκε ότι **σε περίπτωση που η εταιρεία δεν έχει τηρήσει τις διατυπώσεις δημοσιότητας κατά την παραίτηση νόμιμου εκπροσώπου, ο παραιτηθείς που υποβάλλει αίτημα διαγραφής του από το φορολογικό μητρώο δεν αρκεί να αποδείξει ότι έχει γνησίως παραιτηθεί**. Πρέπει επιπλέον να αποδείξει ότι έχει επιδείξει τη δέουσα επιμέλεια για την πρόκληση των κατά νόμο δημοσιεύσεων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα



03. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Μαργαρίτα Αντωνάκη

Γενική Διευθύντρια
Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος
[Linkedin](#)

«Ομαδικά Ασφάλιστρα Συνταξιοδοτικών Συμβολαίων – Απόφαση ΣτΕ»

Στην έκδοση της εξαιρετικά σημαντικής απόφασης με αριθμ. 2594/2021 προχώρησε το ΣτΕ, με την οποία το Ανώτατο Διοικητικό Δικαστήριο έκρινε σε τελευταίο βαθμό ότι ελλείπει σχετικής, ειδικής νομοθετικής πρόβλεψης, οι εφάπαξ ή περιοδικώς καταβαλλόμενες παροχές στο πλαίσιο ομαδικής συνταξιοδοτικής ασφάλισης του προσωπικού επιχειρήσεων, **κατά το μέρος που αντιστοιχούσαν σε εισφορές του εργοδότη και κυρίως σε εισφορές του ίδιου του εργαζόμενου δεν αποτελούσαν φορολογητέο εισόδημα υπό τον πρώην ΦΚΕ (ν. 2238/1994) και φορολογούνταν μόνο κατά το μέρος που αντιστοιχούσαν σε υπεραπόδοση των σχηματισθέντων μαθηματικών αποθεμάτων.**

Υπό το πρίσμα αυτό, το ΣτΕ έκανε δεκτό ότι τέτοιου είδους παροχές, το δικαίωμα είσπραξης των οποίων, ανεξάρτητα από τον χρόνο καταβολής τους, γεννήθηκε προ του ν. 4110/2013 (με τον οποίο θεσπίστηκε για πρώτη φορά καθεστώς αυτοτελούς φορολόγησης των εν λόγω παροχών) δεν υπάγονται σε φόρο εισοδήματος ως πρόσθετες μισθολογικές παροχές, αλλά φορολογούνται κατά το μέρος που αντιστοιχεί σε υπεραπόδοση των μαθηματικών αποθεμάτων. Αντίθετα, καταβλητέες, μετά την έναρξη ισχύος του ν. 4110/2013 (και μετέπειτα του ν. 4172/2013) περιοδικές παροχές, φορολογούνται ως εισόδημα από μισθωτή εργασία με ειδικό καθεστώς φορολόγησης, ακόμη κι εάν το δικαίωμα είσπραξης είχε γεννηθεί σε χρόνο προγενέστερο του ν. 4110/2013.

Με την ανωτέρω απόφαση τίθεται οριστικά ένα τέλος στη μακρά νομική αβεβαιότητα που αφορούσε μέχρι σήμερα το ζήτημα του φορολογικού χαρακτηρισμού των παροχών που κατέβαλαν ασφαλιστικές επιχειρήσεις σε εκτέλεση ομαδικών συνταξιοδοτικών προγραμμάτων πριν τη θέση σε ισχύ των διατάξεων του ν. 4110/2013 και του μετέπειτα ν. 4172/2013, οι οποίοι προέβλεπαν ρητά το ειδικό πλαίσιο φορολόγησής τους. Όπως μνημονεύει το ΣτΕ, επί εικοσιπέντε συναπτά χρόνια από τη θέση σε ισχύ του προηγούμενου ΦΚΕ (ν. 2238/1994) επικρατούσε πάγια η αντίληψη της φορολογικής διοίκησης ότι τα εν λόγω ποσά φορολογούντο αποκλειστικά ως εισόδημα από κινητές αξίες, ερμηνεία η οποία ανετράπη εκ των υστέρων με γνωμοδοτήσεις του ΝΣΚ, χωρίς ωστόσο να είχε μεταβληθεί στο ενδιάμεσο η φορολογική νομοθεσία. Είχε έτσι και μετά τη θέσπιση του ν. 4110/2013, δημιουργηθεί στους φορολογουμένους αλλά και στην ίδια τη διοίκηση εύλογη αμφιβολία ως προς το εάν οι παροχές αυτές συγκέντρωναν τα κατά το νόμο απαιτούμενα εννοιολογικά στοιχεία για τον χαρακτηρισμό τους ως εισόδημα από μισθωτή εργασία ή εάν, αντίθετα, επρόκειτο για παροχές, οι οποίες καταβαλλόμενες σε χρονικό σημείο μεταγενέστερο της λήξης της εργασιακής σχέσης, αποτελούσαν προσαύξηση της περιουσίας των δικαιούχων τους, για τη φορολόγηση της οποίας θα έπρεπε να υπήρχε ειδική διάταξη νόμου.

Σύμφωνα, εξάλλου, με το ΣτΕ, αντίθετη ερμηνευτική προσέγγιση, η οποία θα «επικύρωνε» τη φορολόγησή τους, αφενός λόγω έλλειψης σχετικής νομοθετικής πρόβλεψης και αφετέρου λόγω της προαναφερόμενης σταθερής αντίληψης της διοίκησης περί μη φορολόγησής τους, δύσκολα θα μπορούσε να θεωρηθεί ως συνεπής με τις αρχές της νομιμότητας και της βεβαιότητας του φόρου, σύμφωνα με το άρθρο 78 του Συντάγματος, αλλά και με την απορρέουσα από την αρχή της ασφάλειας δικαίου, επιταγή για σαφήνεια και προβλεψιμότητα των φορολογικών διατάξεων.



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Εθνικός φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης

Ψηφίστηκε σχέδιο νόμου σχετικά με τον εκσυγχρονισμό του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις για την κοινωνική ασφάλιση. Το εν λόγω σχέδιο νόμου περιλαμβάνει ρυθμίσεις για τη βελτίωση της απόδοσης α) του ηλεκτρονικού εθνικού φορέα κοινωνικής ασφάλισης (e- Ε.Φ.Κ.Α.), β) της διοίκησης του e- Ε.Φ.Κ.Α.

Για το ιστορικό του ν/σ πιάστε [εδώ](#) και για το ψηφισθέν σ/ν πιάστε [εδώ](#)

Άδεια εργαζομένων λόγω νόσησης και λόγω νόσησης τέκνων από τον κορωνοϊό

Με το αρ. 61 του ν. 4886/2022 επανακαθορίστηκαν, στον ιδιωτικό τομέα, οι προϋποθέσεις, οι αποδοχές κατά τη διάρκεια της άδειας, και η διαδικασία για την άδεια γονέων λόγω νόσησης των τέκνων τους από τον κορωνοϊό COVID-19. Με ΥΑ καθορίστηκαν οι ειδικότεροι όροι, οι λεπτομέρειες για τη χορήγηση της άδειας αυτής, καθώς και το σχετικό έντυπο που υποβάλλεται στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ. Επιπλέον, με το αρ. 62 του ίδιου νόμου **καθιερώνεται ειδική άδεια ασθενείας εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα έως πέντε (5) ημερών**, εφόσον η παροχή εξ αποστάσεως εργασίας δεν είναι εφικτή. Με ΥΑ καθορίστηκαν οι ειδικότεροι όροι και λεπτομέρειες για τη χορήγηση της άδειας αυτής, ενώ με εγκύκλιο του e-ΕΦΚΑ δόθηκαν περαιτέρω οδηγίες για την χορήγηση της άδειας

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#), [εδώ](#), [εδώ](#) και [εδώ](#)

e-ΕΦΚΑ: Παρατάσεις

Παρατείνεται μέχρι **4.2.2022** η προθεσμία: **α)** Καταβολής Ασφαλιστικών εισφορών Δεκεμβρίου 2021 και της αντίστοιχης δόσης εκκαθάρισης εισφορών 2020, Μη Μισθωτών Ασφαλισμένων (Ελεύθερων Επαγγελματιών, Αυτοαπασχολούμενων και Αγροτών), **β)** Υποβολής Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων (Α.Π.Δ.) μισθολογικής περιόδου Δεκεμβρίου 2021, εργοδοτών Κοινών Επιχειρήσεων και Οικοδομοτεχνικών Έργων καθώς και της καταβολής των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών. **γ)** Καταβολής δόσεων όλων των ρυθμίσεων. Επιπλέον, παρατείνεται μέχρι **28.2.2022** η προθεσμία υποβολής αιτημάτων οφειλετών για τη ρύθμιση ασφαλιστικών εισφορών πληττόμενων λόγω της πανδημίας εργοδοτών, αυτοαπασχολούμενων και ελευθέρων επαγγελματιών, σύμφωνα με το αρ. 32 του ν. 4756/2020.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

e-ΕΦΚΑ: Επιδόματα κυοφορίας και λοχείας σε έμμισθες δικηγόρους

Παρέχονται **οδηγίες και διευκρινίσεις για τη χορήγηση επιδόματος κυοφορίας και λοχείας από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. στις έμμισθες δικηγόρους από 1/1/2017**, δηλαδή από τότε που υπήχθησαν στον e-Ε.Φ.Κ.Α. και άρχισαν να καταβάλλουν εισφορές για την έμμισθη απασχόλησή τους.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΑΠ 214/2020| Προϋποθέσεις κύρους ομαδικών απολύσεων

Με τον Ν 1387/1983 έγινε προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 75/129/ΕΟΚ, η οποία τροποποιήθηκε με τη νεότερη Οδηγία 92/56/ΕΟΚ και στη συνέχεια η Οδηγία 98/59/ΕΚ του Συμβουλίου της 20.7.1998 κωδικοποίησε σε ένα ενιαίο κείμενο το περιεχόμενο των δύο προηγούμενων Οδηγιών, οι δε τροποποιήσεις που επέφερε η τελευταία μεταφέρθηκαν στην ελληνική έννομη τάξη με τους νόμους 2736/1999 και 2874/2000. Όπως σαφώς προκύπτει από τις ως άνω διατάξεις, μεταξύ των διατυπώσεων, που πρέπει να τηρηθούν, για το νομότυπο ομαδικών απολύσεων, είναι και α) η υποβολή του σχετικού πρακτικού διαβούλευσης, που έγινε μεταξύ εργοδότη και εργαζομένων, στον αρμόδιο Νομάρχη ή τον Υπουργό Εργασίας και β) η καταγγελία εκ μέρους του εργοδότη των συμβάσεων να γίνει μετά την πάροδο της δεκαήμερης προθεσμίας, μέσα στην οποία, τα ως άνω δημόσια όργανα, έχουν το δικαίωμα να εκδώσουν απόφαση, με την οποία, είτε θα παρατείνουν την εικοσαήμερη προθεσμία διαβουλεύσεων είτε να εγκρίνουν ή να μην εγκρίνουν τις προτεινόμενες από τον εργοδότη ομαδικές απολύσεις. **Αυτό ισχύει και για την περίπτωση, κατά την οποία οι προτεινόμενες ομαδικές απολύσεις προκαλούνται από τη διακοπή της δραστηριότητας της επιχείρησης ή της εκμετάλλευσης, καθόσον ο νόμος δεν διακρίνει. Μόνο σε μια περίπτωση, δεν έχει εφαρμογή η ως άνω διαδικασία ομαδικών απολύσεων: Όταν οι απολύσεις αυτές γίνονται «λόγω διακοπής των εργασιών της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, κατόπιν πρωτόδικης δικαστικής απόφασης». Το τελευταίο μπορεί να συμβεί, λ.χ., στην περίπτωση πτωχεύσεως ή λύσεως της επιχειρήσεως, με δικαστική απόφαση. Σε όλες τις άλλες περιπτώσεις, ιδίως δε όταν η οριστική διακοπή των δραστηριοτήτων της οικείας επιχειρήσεως αποφασίζεται οικειοθελώς από τον εργοδότη και θεμελιώνεται σε εκτιμήσεις οικονομικής φύσεως ή άλλες, οι πιο πάνω υποχρεώσεις του εργοδότη παραμένουν στο ακέραιο.** Επομένως, είναι άνευ σημασίας το γεγονός ότι από τις διατάξεις του ισχύοντος (εθνικού) δικαίου δεν προβλέπεται η προηγούμενη έκδοση δικαστικής αποφάσεως στην περίπτωση οριστικής διακοπής της λειτουργίας επιχειρήσεως ή εκμεταλλεύσεως, που αποφασίζεται οικειοθελώς από τον εργοδότη. Τέλος, κατά την διάταξη του άρθρου 6 παρ. 1 του Ν 1387/1983 ομαδικές απολύσεις που γίνονται κατά παράβαση του νόμου αυτού είναι άκυρες.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΑΠ 412/2021| Απασχόληση σε ημέρα Κυριακή

Η προσαύξηση του 75% για παροχή εργασίας κατά τις Κυριακές και αργίες οφείλεται ανεξαρτήτως του κύρους της συμφωνίας απασχολήσεως, δηλαδή ακόμη και αν η απασχόληση είναι παράνομη. Αν ο εργαζόμενος απασχοληθεί, νόμιμα ή παράνομα, κατά την Κυριακή, δικαιούται να λάβει, για τις ώρες που απασχολήθηκε, προσαύξηση 75% επί του νομίμου ωρομισθίου, και εφόσον η απασχόλησή του υπερβαίνει τις 5 ώρες, αναπληρωματική ανάπαυση διάρκειας 24 συνεχόμενων ωρών σε άλλη ημέρα της εβδομάδας που ακολουθεί. Επίσης, οι αμειβόμενοι με μηνιαίο μισθό, αν μιν τύχουν αναπληρωματικής αναπαύσεως κατά τα ανωτέρω, δεν δικαιούνται, εκτός από την ανωτέρω προσαύξηση επί του ημερομισθίου τους, άλλης αμοιβής για την απασχόλησή τους την Κυριακή. Αν όμως ο εργοδότης δεν παράσχει στον εργαζόμενο συνεχή 24ωρη ανάπαυση σε άλλη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας και τον απασχολήσει όλες τις εργάσιμες ημέρες που ακολουθούν την Κυριακή, τότε η απασχόληση κατά μία ημέρα των εργασίμων αυτών ημερών (πέντε ή έξι ανάλογα) είναι παράνομη ως αντικείμενη σε δημοσίας τάξεως διάταξη, και ο εργοδότης έχει υποχρέωση, σύμφωνα με τις διατάξεις του αδικαιολογήτου πλουτισμού, να αποδώσει στον εργαζόμενο την ωφέλεια που αποκόμισε από την παράνομη αυτή απασχόληση, ανερχόμενη στο 1/25 του νομίμου μισθού του.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα



04. ΤΑ ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΕ



Επιχειρηματικό Περιβάλλον

Διανοητική Ιδιοκτησία

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση **έως τις 9 Μαΐου 2022** τους ενωσιακούς κανόνες σχετικά με την διανοητική ιδιοκτησία και το νέο πλαίσιο όσον αφορά τα ουσιώδη, για την λειτουργία τεχνικού προτύπου, διπλώματα ευρεσιτεχνίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ηλιακή Ενέργεια

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση **έως τις 12 Απριλίου 2022** την στρατηγική της ΕΕ για την ηλιακή ενέργεια.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση **έως τις 12 Απριλίου 2022** τις διαδικασίες αδειοδότησης και τις συμφωνίες αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας αναφορικά με τα έργα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Φορολογική νομοθεσία

ΔΕΕ C- 487/20| Εναρμόνιση των φορολογικών νομοθεσιών - Κοινό σύστημα ΦΠΑ

Το άρθρο 179, πρώτο εδάφιο, και το άρθρο 183, πρώτο εδάφιο, της οδηγίας 2006/112/ΕΚ του Συμβουλίου, της 28ης Νοεμβρίου 2006, **σχετικά με το κοινό σύστημα φόρου προστιθέμενης αξίας, καθώς και η αρχή της ισοδυναμίας έχουν την έννοια ότι αντιτίθενται σε εθνική νομοθεσία η οποία προβλέπει, σχετικά με τις ένδικες προσφυγές περί επιστροφής του φόρου προστιθέμενης αξίας (ΦΠΑ) οι οποίες θεμελιώνονται σε παράβαση του κοινού συστήματος ΦΠΑ, δικονομικούς κανόνες λιγότερο ευνοϊκούς από εκείνους που ισχύουν για παρόμοιες ένδικες προσφυγές που στηρίζονται σε παράβαση του εσωτερικού δικαίου που διέπει άλλους φόρους και τέλη πλην του ΦΠΑ.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



ΔΕΕ C- 931/2019 | Παροχή υπηρεσιών – Τόπος αναφοράς από φορολογικής απόψεως – Έννοια της “μόνιμης εγκατάστασης” – Μίσθωση ακινήτου εντός κράτους μέλους

Με τη με αριθμό 931/2019 απόφαση του Δ.Ε.Ε. έγινε δεκτό ότι δεν συνιστά μόνιμη εγκατάσταση, κατά την έννοια του άρθρου 43 της οδηγίας 2006/112/ΕΚ του Συμβουλίου, της 28ης Νοεμβρίου 2006, σχετικά με το κοινό σύστημα φόρου προστιθέμενης αξίας, ούτε κατά την έννοια των άρθρων 44 και 45 της οδηγίας 2006/112, όπως τροποποιήθηκε με την οδηγία 2008/8/ΕΚ του Συμβουλίου, της 12ης Φεβρουαρίου 2008, ακίνητο που εκμισθώνεται εντός κράτους μέλους υπό συνθήκες στις οποίες ο κύριος του εν λόγω ακινήτου δεν διαθέτει δικό του προσωπικό προκειμένου να προβεί στη σχετική με την εκμίσθωση παροχή.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ΔΕΕ C-156/20 | Προδικαστική παραπομπή - Κοινό σύστημα φόρου προστιθέμενης αξίας (ΦΠΑ)

Με τη με αριθμό C-156/2020 απόφαση του Δ.Ε.Ε. ερμηνεύθηκε το άρθρο 168, στοιχείο α΄, της οδηγίας 2006/112/ΕΚ του Συμβουλίου, της 28ης Νοεμβρίου 2006, σχετικά με το κοινό σύστημα φόρου προστιθέμενης αξίας. Σύμφωνα με την εν λόγω απόφαση, **το ως άνω άρθρο έχει την έννοια ότι ο φόρος προστιθέμενης αξίας (ΦΠΑ) δεν μπορεί να θεωρηθεί ως οφειλόμενος ή καταβληθείς, κατά την έννοια της διατάξεως αυτής, με αποτέλεσμα να μην είναι δυνατή η έκπτωσή του από τον υποκείμενο στον φόρο, σε περίπτωση που, αφενός, ο υποκείμενος στον φόρο και το πρόσωπο που του παρέσχε τις υπηρεσίες κακώς θεώρησαν, βάσει εσφαλμένης ερμηνείας του δικαίου της Ένωσης από τις εθνικές αρχές, ότι η παροχή των επίμαχων υπηρεσιών απαλλάσσεται από τον ΦΠΑ.** Ως συνέπεια τη μη αναγραφή του στα εκδοθέντα τιμολόγια, η δε μεταξύ τους συναφθείσα σύμβαση προβλέπει ότι, αν τυχόν οφείλεται τέτοιος φόρος, το κόστος του θα βαρύνει τον λήπτη της παροχής, και, αφετέρου, δεν ελήφθη εγκαίρως κανένα μέτρο για την είσπραξη του ΦΠΑ, με αποτέλεσμα να έχει παραγραφεί κάθε αξίωση του παρέχοντος τις υπηρεσίες και της φορολογικής και τελωνειακής αρχής για είσπραξη του μη καταβληθέντος ΦΠΑ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία

ΔΕΕ C-485/2020 Ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία – Απαγόρευση των διακρίσεων λόγω ειδικών αναγκών – Απόλυση εργαζομένου ο οποίος κατέστη οριστικά ανίκανος να εκτελεί τα βασικά καθήκοντα της θέσης του – Εύλογες προσαρμογές για τα άτομα με ειδικές ανάγκες – Υποχρέωση ανατοποθέτησης σε άλλη θέση – Ισχύει υπό την προϋπόθεση ότι τούτο δεν συνεπάγεται δυσανάλογη επιβάρυνση για τον εργοδότη

Κατ’ ορθή ερμηνεία του όρου «εύλογες προσαρμογές για τα πρόσωπα με ειδικές ανάγκες» κατά το άρθρο 5 της οδηγίας 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2000, για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία, ένας εργαζόμενος ο οποίος, λόγω των ειδικών αναγκών του, χαρακτηρίστηκε ακατάλληλος προς εκτέλεση των βασικών καθηκόντων της θέσης που κατέχει πρέπει να τοποθετηθεί σε άλλη θέση για την οποία διαθέτει την απαιτούμενη καταλληλότητα, ικανότητα και προθυμία, εφόσον ένα τέτοιο μέτρο δεν συνεπάγεται δυσανάλογη επιβάρυνση για τον εργοδότη, τούτο δε και στην περίπτωση που ο εργαζόμενος διανύει δοκιμαστική περίοδο υπηρεσίας κατόπιν της πρόσληψής του.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Οικονομικά μεγέθη μελών ΣΕΒ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ
€331 δισ.
64% συνόλου



ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ
€58 δισ.
46% συνόλου



ΠΩΛΗΣΕΙΣ
€71 δισ.
40% συνόλου



ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ ΚΕΡΔΗ
€4,6 δισ.
41% συνόλου



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
221.000
12% συνόλου



ΜΙΣΘΟΙ
€5,5 δισ.
20% συνόλου



**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ
ΕΙΣΦΟΡΕΣ**
€2,3 δισ.
24% συνόλου



ΦΟΡΟΣ ΕΠΙ ΚΕΡΔΩΝ
€1,2 δισ.
27% συνόλου



Τα ποσοστά αναφέρονται στο σύνολο: α) 33 χιλ. οικονομικών καταστάσεων χρήσης 2019 (ενεργητικό, ίδια κεφάλαια, πωλήσεις και κέρδη), β) των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα (εργαζόμενοι), γ) των τακτικών αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών των ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ (μισθοί και ασφαλιστικές εισφορές) και δ) των εσόδων από φόρο εισοδήματος νομικών προσώπων (φόροι).

Πηγή: Εκτιμήσεις ΣΕΒ με βάση στοιχεία 2019 από ICAP, Υπουργείο Οικονομικών, ΕΦΚΑ, ΕΛΣΤΑΤ.

Όραμα

Οραματιζόμαστε την Ελλάδα ως τη χώρα, που κάθε πολίτης του κόσμου θα θέλει και θα μπορεί να επισκεφθεί, να ζήσει και να επενδύσει.

Οραματιζόμαστε μια ανοιχτή, κοινωνικά υπεύθυνη και οικονομικά φιλελεύθερη χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που προτάσσει την ισχυρή ανάπτυξη ως παράγοντα κοινωνικής συνοχής. Θέλουμε μια Ελλάδα δυναμικό κέντρο της ευρωπαϊκής περιφέρειας, με στέρεους θεσμούς, ελκυστικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον, που προάγει τις εξαγωγές, την καινοτόμο επιχειρηματικότητα, την παραγωγή και τις ποιοτικές υπηρεσίες, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη γνώση, τη συνοχή, τις ίσες ευκαιρίες και το κράτος δικαίου.

Αποστολή

Ηγεσία & Γνώση

Ο ΣΕΒ διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στον

μετασχηματισμό της Ελλάδας σε μια παραγωγική, εξωστρεφή και ανταγωνιστική οικονομία, ως ανεξάρτητος και υπεύθυνος εκπρόσωπος της ιδιωτικής οικονομίας.

Κοινωνικός Εταίρος

Ο ΣΕΒ, ως κοινωνικός εταίρος που πιστεύει στη λειτουργία των θεσμών, προωθεί στα αρμόδια όργανα της Πολιτείας και της Ε.Ε. τις απόψεις και θέσεις της επιχειρηματικής κοινότητας.

Ισχυρός Εκπρόσωπος

Ο ΣΕΒ διαμορφώνει θέσεις, αναλύσεις και προτάσεις πολιτικής για την οικονομία, τη βιομηχανία, την καινοτομία, την απασχόληση, την παιδεία και τις εργασιακές δεξιότητες, τον κοινωνικό διάλογο, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την εταιρική υπευθυνότητα.

Φορέας Δικτύωσης

Ο ΣΕΒ δικτυώνει τα μέλη του μεταξύ τους & με τα κέντρα αποφάσεων (εγχώρια και διεθνή), με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

61 | Φεβρουαρίου 2022 | σελ. 17

ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων
και βιομηχανιών

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα
T: 211 5006 000
F: 210 3222 929
E: info@sev.org.gr
www.sev.org.gr

**SEV Hellenic Federation
of Enterprises**

168, Avenue de Cortenberg
B-1000 Bruxelles
T: +32 (0) 2 662 26 85
E: kdiamantouros@sev.org.gr

**ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ
ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ**

